Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«НОЖАЙ-ЮРТОВСКИЙ РАЙОННЫЙ ЦЕНТР ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ТУРИЗМА И КРАЕВЕДЕНИЯ»

Принято на педагогическом
совете
Протокол № 2 от 25.08.20.

Утверждаю
Директор РайЦДЮТиК
_____ И.И.Чанкаев
«25» 08 2020

ПОРЯДОК

проведения аттестации педагогов дополнительного образования МБУ ДО «Ножай-Юртовский районный центр детско-юношеского туризма и краеведения»

с.Ножай-Юрт 2020 г.

Настоящий порядок аттестации педагогических работников разработан в соответствии с пункт 8 части 1 стать 48; статьи 49 ФЗ-273; Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 7 апреля 2014 г. N 276 г. Москва "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность ".

I. Общие положения

1.1. Порядок проведения аттестации педагогов дополнительного образования МБУ ДО «Ножай-Юртовский РайЦДЮТиК» (далее- РайЦДЮТиК), определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогов дополнительного образования.

1.2. Аттестация педагогов дополнительного проводится в целях подтверждения соответствия педагогов дополнительного образования занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогов дополнительного образования.

1.3. Основными задачами проведения аттестации являются:

-стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогов дополнительного образования, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;

-определение необходимости повышения квалификации педагогов дополнительного образования;

-повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогов дополнительного образования;

-учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

-обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогов дополнительного образования с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

1.4. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогам дополнительного образования, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

2. Аттестация педагогов дополнительного образования в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

2.1. Аттестация педагогов дополнительного образования в целях подтверждения соответствия педагогов дополнительного образования занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их

профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями (далее - аттестационная комиссия организации)[2].

2.2. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом РайЦДЮТиК в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.3. Аттестация педагогов дополнительного образования проводится в соответствии с распорядительным актом директора РайЦДЮТиК.

2.4. Директор РайЦДЮТиК знакомит педагогов дополнительного образования с распорядительным актом, содержащим список работников РайЦДЮТиК, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

2.5. Для проведения аттестации на каждого педагога дополнительного образования работодатель вносит в аттестационную комиссию РайЦДЮТиК представление.

2.6. В представлении содержатся следующие сведения о педагоге дополнительного образования:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии);

б) наименование должности на дату проведения аттестации;

в) дата заключения по этой должности трудового договора;

г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;

д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

2.7. Работодатель знакомит педагога дополнительного образования с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.

После ознакомления с представлением педагог дополнительного образования по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагога дополнительного образования от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

2.8. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии РайЦДЮТиК с участием педагога дополнительного образования .

Заседание аттестационной комиссии РайЦДЮТиК считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии.

В случае, отсутствия педагога дополнительного образования в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии РайЦДЮТиК по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагога дополнительного образования на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины аттестационная комиссия РайЦДЮТиК проводит аттестацию в его отсутствие.

2.9. Аттестационная комиссия РайЦДЮТиК рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогом дополнительного образования, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

2.10. По результатам аттестации педагога дополнительного образования аттестационная комиссия РайЦДЮТиК принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагога дополнительного образования);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагога дополнительного образования).

2.11. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого педагогов дополнительного образования открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии ДШИ, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагог дополнительного образования, являющийся членом аттестационной комиссии РайЦДЮТиК, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

2.12. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии РайЦДЮТиК, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

2.13. Результаты аттестации педагога дополнительного образования, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

2.14. Результаты аттестации педагогов дополнительного образования заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии РайЦДЮТиК, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самим педагогом дополнительного образования, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.

2.15. На педагога дополнительного образования, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии РайЦДЮТиК, составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии РайЦДЮТиК,

результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией, решении. Работодатель знакомит педагога дополнительного образования с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагога дополнительного образования.

2.16. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогов дополнительного образования занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности педагог дополнительного образования вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.17. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагоги дополнительного образования:

а) педагоги дополнительного образования, имеющие квалификационные категории;

б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;

в) беременные женщины;

г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогов дополнительного образования, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогов дополнительного образования, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

2.18. Аттестационная комиссия РайЦДЮТиК дает рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогов дополнительного образования лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих[3] и Профстандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 298н от 5 мая 2018 года, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

2.19. В случае признания педагога дополнительного образования по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации[3].

Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагога дополнительного образования с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.