Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«НОЖАЙ-ЮРТОВСКИЙ РАЙОННЫЙ ЦЕНТР ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО ТУРИЗМА И КРАЕВЕДЕНИЯ»

Принято на педагогическом
совете
Протокол № 2 от 25.08 20 г.

Утверждаю
Директор РайЦДЮТиК
И.И.Чанкаев
«25» 08 2020

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной переподготовки и повышении квалификации педагогов дополнительного образования Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ножай-Юртовский районный центр детско-юношеского туризма и краеведения»

с.Ножай-Юрт 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о повышении квалификации педагогов дополнительного образования Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ножай-Юртовский РайЦДЮТиК» (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, статьей Трудового Кодекса от 30.12.2001 № 197-ФЗ Российской Федерации «Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров», Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ножай-Юртовский РайЦДЮТиК» (далее – РайЦДЮТиК).

1.2. Положение определяет основные цели и порядок повышения квалификации педагогов дополнительного образования РайЦДЮТиК.

1.3. С целью всестороннего повышения квалификации педагогов рекомендуется проходить курсовую подготовку по программам, посвящённым фундаментальным проблемам развития современного образования, психолого-педагогической теории, совершенствованию правового регулирования в сфере образования, использованию современных учебных технологий, применению информационно-коммуникационных технологий.

2. Порядок реализации индивидуального образовательного маршрута по повышению квалификации педагогов с использованием накопительной системы

Педагог дополнительного образования:

2.1.1. Знакомится с перечнем предлагаемых курсов повышения квалификации, реализуемых системой дополнительного педагогического образования Чеченской Республики или других регионов РФ, а также с профильными услугами курсов повышения квалификации в ВУЗах или ССУЗах, имеющих соответствующую лицензию на данный вид услуг.

2.1.2. Может повышать свою квалификацию в очной, заочной и дистанционной формах обучения с использованием накопительной системы.

2.1.3. Накопительная система повышения квалификации является добровольной, отвечающей образовательным потребностям педагогического работника в сфере его профессиональной деятельности.

2.1.4. Накопительная система повышения квалификации педагогических кадров вводится с целью создания условий для реализации педагогом возможностей непрерывного образования с учётом своих профессиональных потребностей, согласованных с потребностями РайЦДЮТиК.

2.1.5. Оплата обучения осуществляется за счёт бюджетных, привлечённых или собственных средств педагога.

3. Ответственность сторон

3.1 ***Педагог дополнительного образования)***:

3.1.1. Несёт ответственность за выполнение индивидуального образовательного маршрута и незамедлительно представляет документы, подтверждающие повышение квалификации заместителю директора.

3.1.2. Обязан пройти курсовую подготовку в установленном объёме не реже одного раза в течение пяти лет.

3.1.3. Использует полученные знания в практической деятельности.

3.2.1. ***Педагог дополнительного образования*** имеет право:

- изменить или дополнить свой Индивидуальный образовательный маршрут повышения квалификации по согласованию с руководителем;
- выбирает наиболее приемлемые для себя сроки прохождения курсовой подготовки.

3.2. ***Директор РайЦДЮТиК***:

3.2.1. Делегирует заместителя директора по УВР в качестве ответственного за организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогов.

3.2.1. Составляет заявку и издаёт приказ по школе о направлении на курсы.

3.2.2. Предоставляет возможность и создаёт условия педагогам для повышения квалификации с отрывом от основной работы и сохранением заработной платы.

3.3. ***Заместитель директора РайЦДЮТиК по УВР***:

3.3.1. Доводит до сведения педагогов перечень предлагаемых курсов, реализуемых системой дополнительного педагогического образования Чеченской Республики или других регионов РФ, а также профильных услуг курсов повышения квалификации в ВУЗах или ССУЗах, имеющих соответствующую лицензию на данный вид услуг.

3.3.2. Даёт рекомендации и оказывает помощь педагогу по выбору курсов, учитывая его образовательные потребности, проблемы, с которыми он сталкивается во время учебно-воспитательного процесса.

3.3.3. Проводит анализ целесообразности предлагаемых и выбранных педагогами курсов для их использования в накопительной системе повышения квалификации, реализации Образовательной программы РайЦДЮТиК.

3.3.4. Составляет перспективную Программу повышения квалификации педагога с указанием примерного перечня курсов, количества часов и предполагаемых сроков освоения.

4. Формы повышения квалификации

Формами повышения квалификации являются:

4.1.1. Обучение педагогических работников в образовательных организациях, реализующих, в соответствии с лицензией, программы дополнительного профессионального образования в следующих формах:

- краткосрочные курсы повышения квалификации (индивидуальная стажировка) объемом до 72 часов;
- курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.
- курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.

4.1.2. Участие педагогических работников в деятельности региональных, муниципальных, школьных методических объединений и других профессиональных объединений педагогических работников.

4.1.3. Участие педагогических работников в работе семинаров, научно-практических конференций, мастер-классов, конкурсах профессионального мастерства.

4.1.4. Организация самообразования педагогических работников.

4.1.5. Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

5. Порядок и сроки повышения квалификации

5.1. Повышение квалификации педагогов дополнительного образования РайЦДЮТиК является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы педагогических работников.

5.2. РайЦДЮТиК определяет необходимость индивидуальной профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

5.3. Плановое повышение квалификации педагогических работников осуществляется не реже чем один раз в три года с учетом приоритетных направлений развития РайЦДЮТиК и индивидуальных потребностей каждого работника