Муниципальное бюджетное учреждение дополнительное
«Ножай-Юртовский районный центр детско-юношеского туризма и краеведения»

СОГЛАСОВАНО:
Начальник МУ «Ножай-Юртовский
отдел образования
_____С.Ю. Зубайраев

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО
«Ножай-Юртовский
РайЦДЮТиК»
_____И.И.Чанкаев
Приказ №_1-/от_20.12.2018

Положение
о компенсационных выплатах
работникам МБУ ДО «Ножай-Юртовский районный центр детско-юношеского

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной организации
_____Матрашова Д.З.
Протокол №_6_ от_20.12.2018г.

ПРИНЯТО:
общим собранием работников
Протокол № 4 от 20.12.2012

1.Общие положение

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБУ ДО «Ножай-Юртовский районный центр детско-юношеского туризма и краеведения» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом департамента образовании и науки Кемеровской области от 25.12.2013 года № 2438 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) образовательных организаций, Чеченской Республики, их руководителей и педагогических работников по типам организаций», постановлением администрации Ножай-Юртовского муниципального района от 31.03.2011 № 460 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ножай-Юртовского района, созданных в форме учреждений», приказом Ножай-Юртовского отдела образования «О внесении изменений в приказ отдела образования от 25.02.2014 № 138 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений Ножай-Юртовского района, их руководителей и педагогических работников по типам организаций».

Размер и порядок установления компенсационных выплат работникам Учреждения за дополнительную работу определяется настоящим положение, согласованным в установленном порядке с выборным органом первичной профсоюзной организации, общим собранием работников, управляющим советом. Размер дополнительной оплаты за работу, производимую в особых условиях, определяется в коллективном договоре на основании действующего законодательства.

К выплатам компенсационного характера относятся: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением; иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Компенсационная часть фонда оплаты труда обеспечивает компенсационные выплаты работникам учреждения за выполнение дополнительной работы. К дополнительной работе, не входящих в круг должностных обязанностей работника, но непосредственно связанных с их выполнением и увеличивающих объемы относятся работы, которые осуществляются в течение рабочего времени и не конкретизировано по количеству часов (классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, музеем, руководство предметными цикловыми и методическими комиссиями, проведение работ по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения и профессиональной ориентации, организация и проведение работы по физическому воспитанию и соревнований среди обучающихся и воспитанников, сопровождение обучающихся, воспитанников на конкурсы, олимпиады и другие виды внеаудиторной работы). Другая часть педагогических работы, которая осуществляется в пределах рабочего времени, связанная с выполнением должностных обязанностей,

регулируется графиками и планами работы, правилами внутреннего трудового распорядка, в том числе личными планами педагогического работника и может быть связано с:

участием в работе педагогических, методических советов, работой по проведению родительских собраний, консультаций, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организаций и проведением методической помощи родителям;

временем, затрачиваемым на подготовку к работе по обучению, изучению интереса и склонностей обучающихся;

дежурствами в школе в период образовательного процесса.

Также за счет средств указанной части фонда оплаты труда выплачивается доплаты за работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Решение о снижение размера выплат, а также их отмене принимается администрацией учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетам, и оформляется приказом руководителя Учреждения.

Установленные работникам выплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

-окончания срока их действия;

-окончание срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;

- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;

-длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах и надбавках, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;

-не выполнения возложенных обязанностей;

-ухудшение качества работы по основной должности;

-в связи и изменением (облегчением) условий труда;

-по другим причинам, признанными существенными для принятия решения по уменьшению или отмене выплаты.

Изменение размера выплат осуществляется руководителем Учреждения, по соглашению с профсоюзным комитетом и оформляется приказом.

При отсутствии экономии фонда оплаты труда все выплаты, производимые за счет данного источника финансирования, могут быть уменьшены, приостановлены либо отменены на определенный срок на основании приказа руководителя Учреждения по соглашению с профсоюзным комитетом.

Кроме того, из средств компенсационной части фонда оплаты труда устанавливаются ежемесячного выплат работникам, имеющим государственные награды (включая почетные звание) СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, которые не должны превышать размеров, установленных для лиц, имеющих соответствующие ученые степени и работающих в высших учебных заведениях.

Неиспользованные средства компенсационного фонда оплаты труда в установленном порядке ежемесячно, направляются на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда работникам по итогам работы.

Настоящее положение о компенсационных выплатах работникам МБУ ДО « РайЦДЮТиК» вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на взаимоотношения, возникшие с 01.01.2016г. и действует до принятия нового нормативного документа.

Приложение№ 1

1. Обязательные выплаты

Обязательные выплаты устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; выплачиваются в размере, определяемом действующими нормативным актами.

Перечень обязательных компенсационных выплат

№ п/п	Виды работ, за которые установлены доплаты	Размеры доплат
	1.За условия труда, отклоняющихся от нормальных:	
1.1.	За работу в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) За работу в вечернее время (в период с18 часов до 22часов)	40% 20%
1.2.	За работу в выходные и праздничные дни	100%
2.	Доплаты за совмещение профессий (разные должности), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	100%
3.	Работниками основного состава, выполняющим работы в объеме не менее чем на ставку и имеющим размер заработной платы ниже минимального размера оплаты труда	до минимального размера оплаты труда
4.	Работникам учреждения, имеющим почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации»	10%

Приложение 2

2.Дополнительные выплаты

В Учреждение установлены другие виды выплат в зависимости от условий работы.

Перечень дополнительно оплачиваемых работ,
не входящих в круг должностных обязанностей работников

№ п/п	Наименование показателя	Размер доплат в месяц(указать конкретно)	Срок, на который выплата устанавливается	Кому выплачивается
1.	- за руководство цикловым объединением ресурсного центра	10% от тарифной ставки	на уч. год	ПДО
	- за руководство методическим советом	20% от тарифной ставки	на уч.год	ПДО
	Проведение работы по дополнительным образовательным программам, организации туристского мастерства обучения, профессиональной ориентации и других видов дополнительной внеаудиторной работы, связанной с обучающимися.	10% от тарифной ставки	на уч.год	ПДО

Оплата производится из компенсационного фонда при наличии:
- приказа на осуществление данного вида деятельности;
- наличия программы и плана работы;
- назначения должностного ответственного лица;
- отчетные формы данного вида деятельности;
- информация о хранении отчета.

Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам МБУ ДО «РайЦДЮТиК» вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на взаимоотношение, возникшее с 01.09.2016 года и действует до принятия нового нормативного документа.